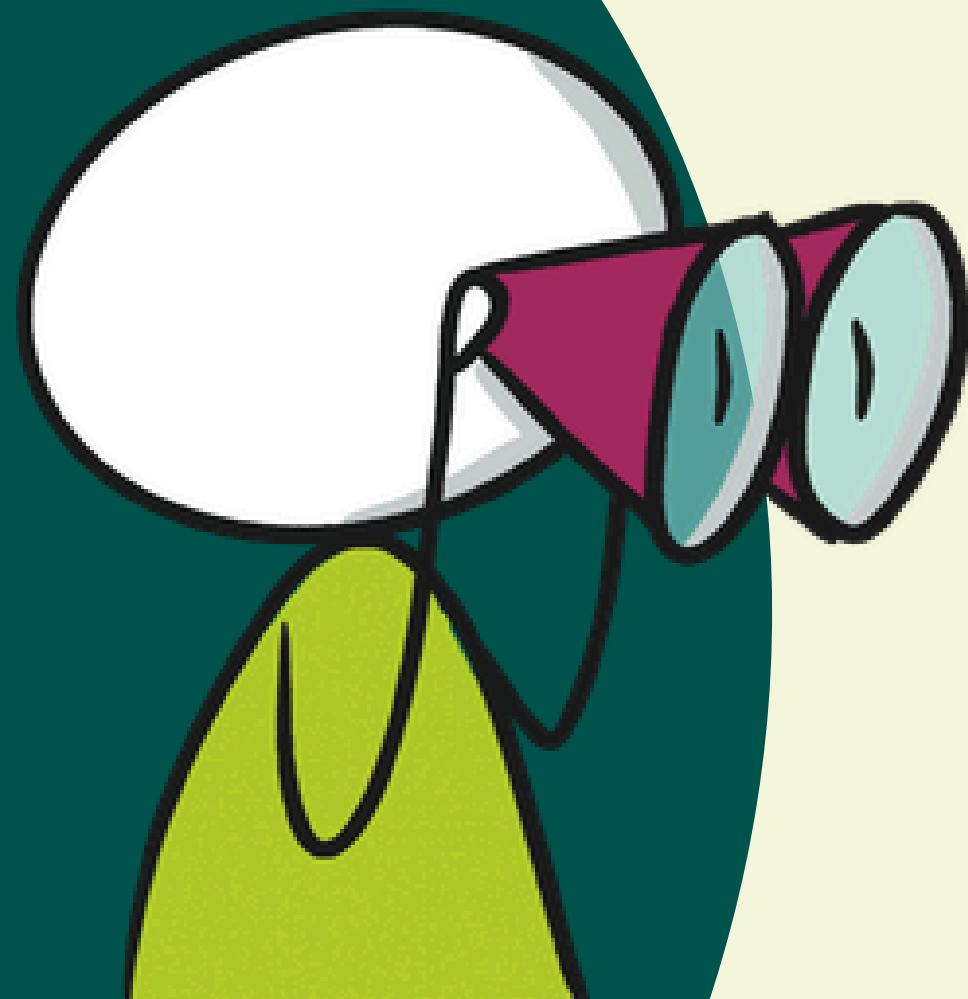


Elke dag duurzamer

Terugblik 2025 & vooruitblik 2026



Voorwoord

Samen werken aan een duurzame toekomst

Duurzaamheid is voor ons geen los thema, maar onderdeel van het dagelijks werk. In alles wat we doen, kijken we hoe het beter kan voor mens, milieu en toekomst.

Dat doen we samen. Met medewerkers, vrijwilligers en mantelzorgers, maar ook met bewoners, naasten en partners. Samen zetten we stappen, groot en klein.

Richting bepalen

We werken aan vijf thema's die aansluiten bij de Green Deal Zorg 3.0: gezondheidsbevordering, kennis en bewustwording, CO₂-reductie, circulariteit en het beperken van medicijnimpact.

Wat hebben we bereikt in 2025

In 2025 hebben we mooie stappen gezet. Zo zijn de doelen voor plantaardige voeding behaald en is het rookbeleid vastgesteld.

We maakten duurzaamheid zichtbaarder via intranet en acties zoals 'Fiets naar je Werk Dag'. Ook zijn elektrische deelauto's ingezet in de thuiszorg.

Binnen het vastgoed realiseerden we een CO₂-reductie van 3%. En bij medicatiegebruik blijven we onder het landelijk gemiddelde.

Waar liggen nog kansen

Er zijn ook aandachtspunten. Zo blijft afvalscheiding achter bij de gestelde doelen en is het duurzaam voedingsbeleid nog niet afgerond. Dit nemen we mee naar 2026.

Duurzaamheid vraagt om blijven leren, proberen en verbeteren.

Dit kun je verwachten

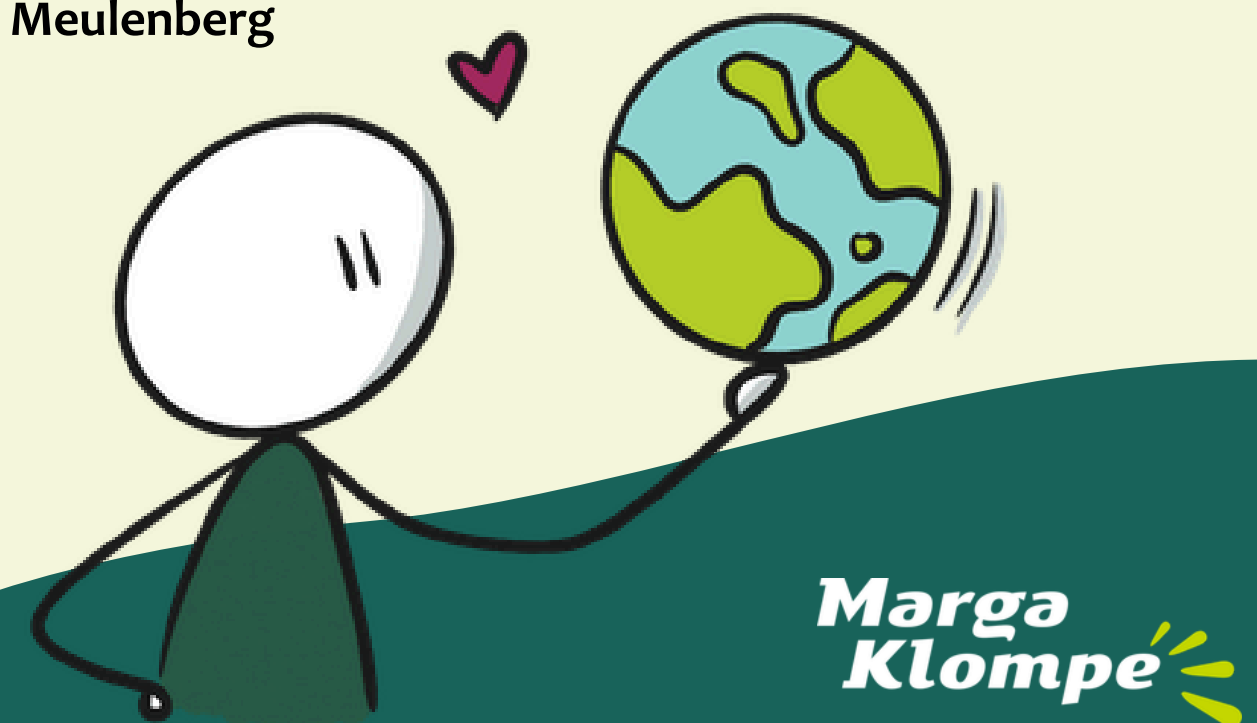
In dit jaarverslag laten we kort en bondig zien waar we aan hebben gewerkt. Dat doen we vooral visueel en aan de hand van voorbeelden uit de praktijk. Zo maken we onze stappen zichtbaar.

Dank aan iedereen

We willen iedereen bedanken die zich inzet voor een duurzamere organisatie. Dankzij jullie inzet maken we elke dag verschil. Soms klein, soms groot. Maar altijd samen.

Erwin Bomers en Peter Meulenberg

Raad van Bestuur



Routekaart

1 - Gezondheidsbevordering



Woonomgeving en open deuren beleid

- De pilot bij De Hoge Weide was succesvol
- Bewoners ervaren meer vrijheid
- Uitrol andere locaties volgt in 2026



Vitale werkgever

- Mooie stappen gezet
- Door wisselingen in medewerkers heeft dit tijdelijk minder aandacht gehad, maar het onderwerp is inmiddels weer opgepakt

Duurzaam voedingsbeleid

- Opstart gemaakt
- Verdere uitwerking volgt in 2026



Plantaardige eiwitten

- Tijdens proefsessies maakten bewoners en medewerkers kennis met plantaardige gerechten
- Reacties waren positief



Rookvrije zorg

- Rookbeleid vastgesteld
- Uitrol binnen de organisatie volgt in 2026



Succesverhaal

1 - Gezondheidsbevordering

Proefmiddag met plantaardige gerechten in De Pelkwijk

In De Pelkwijk organiseerde de werkgroep Eten & Drinken een proefmiddag met plantaardige gerechten voor bewoners. Samen met de diëtist, facilitair manager en leverancier Huuskes werd een gevarieerd menu samengesteld.

Bewoners maakten kennis met onder andere vegetarische bami, saté en een gehaktbal met 50% groente. De reacties waren vooral positief. Veel bewoners waren verrast door de smaak en gaven aan het verschil met vlees nauwelijks te merken.

De proefmiddag heeft geholpen om bewoners te betrekken en draagvlak te creëren. Inmiddels wordt er wekelijks een vegetarische maaltijd aangeboden in het Grand Café.



Blik op 2026

1 - Gezondheidsbevordering

In 2026 zetten we in op:

- Ideeën over gezonde en duurzame voeding omzetten naar duidelijk beleid via een werkgroep
- Minder gebruik van wegwerpmaterialen in de zorg, zoals handschoenen, onderleggers en incontinentiemateriaal
- Invoering van rookvrije zorg



Routekaart

2 - Kennis en bewustwording

Fiets naar je werk dag

- Aangesloten bij de landelijke campagne
- 100 medewerkers stapten op de fiets



Greenteams

- Greenteam telt 10 deelnemers
- Verdere groei is gewenst



Jaarverslag duurzaamheid

- Voor het eerst visueel vormgegeven, waardoor resultaten beter zichtbaar zijn



Duurzaamheidspagina LIV

- Op intranet (LIV) is een pagina ingericht om informatie te bundelen en zichtbaarheid te vergroten



Milieuthermometer zorg

- We rapporteren volgens de eisen van de Milieuthermometer Zorg



Succesverhaal

2 - Kennis en bewustwording

Rini kiest voor de fiets

In aanloop naar ‘Fiets naar je Werk Dag’ gingen we in gesprek met collega Rini. Zij komt al jaren met de fiets naar haar werk, ook over langere afstanden.

Voor Rini is fietsen een vast onderdeel van haar dag. Het helpt haar om te ontspannen en fris aan het werk te gaan. “Buiten zijn doet iets met je hoofd. Je laat de werkdag makkelijker los.”

Met haar verhaal willen we andere collega’s inspireren om ook vaker de fiets te pakken. Al is het maar één dag in de week.

[Lees het hele artikel op onze website](#)



Blik op 2026

2 - Kennis en bewustwording

In 2026 zetten we in op:

- Met artikelen op LIV (intranet) aandacht vragen voor duurzame zorg
- Het scholingsprogramma 'De duurzame werkdag van de zorgprofessional' invoeren voor alle medewerkers van Marga Klompé



Routekaart

3 - Co2 reductie

Elektrische deelauto's

- In Winterswijk gestart met twee elektrische deelauto's voor de thuiszorg



Verduurzaming vastgoed

- Voor meerdere locaties zijn plannen gemaakt
- Uitvoering start in 2026



Opwekking energie

- All-electric verbouwing levert forse CO2 reductie op bij Pronswaide
- Voor andere locaties, zoals De Hoge Weide en Hassinkhof, start de uitvoering in 2026



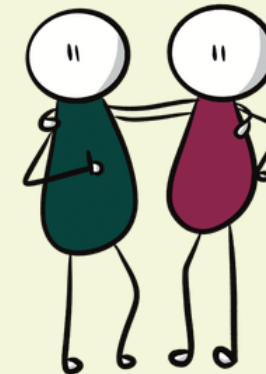
Fietsen stimuleren

- Onderzoek gestart naar inzet van leasefietsen
- Verdere uitrol volgt in 2026



Elektrisch rijden en laden

- Wagenpark verder verduurzaamd en volledig elektrisch
- Uitbreiding van laadvoorzieningen op locaties



Monitoring mobiliteit

- Inzicht in reisbewegingen verder ingericht, in lijn met wet- en regelgeving



Succesverhaal

3 - Co2 reductie

All-electric verbouwing levert forse CO2-reductie op

Zorgorganisatie Marga Klompé maakt de tien groepswoningen op locatie Pronsweide in Winterswijk volledig all-electric: de woningen gebruiken geen gas meer en draaien volledig op elektriciteit.

Naarmate de energietransitie vordert, worden steeds meer woningen all-electric. Dat betekent dat er geen aardgas meer wordt gebruikt. Niet voor de verwarming, maar ook niet voor warm water en koken.

Zorgorganisatie Marga Klompé laat zien dat dit, mede dankzij de verkregen subsidie voor Duurzaam Maatschappelijk Vastgoed (DUMAVA), ook in de zorg mogelijk is. Na een succesvolle proef worden alle groepswoningen van locatie Pronsweide uitgerust met lage-temperatuurverwarming en verwarmd met warmte pompen. Op de daken liggen ongeveer vijftig zonne panelen per groepswooning die samen zo'n 195.000 kWh per jaar kunnen opwekken. Voor warm water en opslag van energie wordt gebruikgemaakt van een thermische batterij met Phase Change Materials (PCM). Daarmee draaien de woningen grotendeels op eigen stroom.

Door deze maatregelen wordt jaarlijks een besparing van 145.000 kg CO2 behaald en wordt energieverbruik teruggebracht tot onder de 70 kWh per m2 gebruiksoppervlak. De groeps woningen voldoen hiermee aan de klimaatdoelen van het Parijsakkoord voor gebouwen. Ze verbruiken weinig energie, stoten weinig CO2 uit en zijn klaar voor de toekomst. Het project wordt in april 2026 afgerond.



Publicatie 'Duurzame zorg voor ouderen
- de beweging zet door' van Actiz

[Lees het artikel op pagina 39.](#)

Succesverhaal

3 - Co2 reductie

Elektrische deelauto's bij De Pelkwijk

In Winterswijk zijn twee elektrische deelauto's ingezet voor de thuiszorg. Collega's in deze regio maken veel kilometers, wat zorgt voor hoge kosten en CO₂-uitstoot.

Met de deelauto's maken we deze ritten duurzamer en efficiënter. De auto's staan bij De Pelkwijk en worden gebruikt door collega's die de meeste kilometers maken.

Deze pilot is een eerste stap. We kijken naar mogelijkheden om dit in de toekomst uit te breiden naar andere locaties.

[Lees het hele artikel op LIV](#)



Blik op 2026

3 - Co2 reductie

In 2026 zetten we in op:

- Locatie De Hoge Weide verduurzamen
- Fietsen stimuleren met een fietsleaseplan, betere fietsenstallingen en een fietschallenge
- Een CO2-routekaart en Paris Proof-plan opstellen
- Duurzame nieuwbouw van De Molenberg realiseren



Routekaart

4. Circulariteit

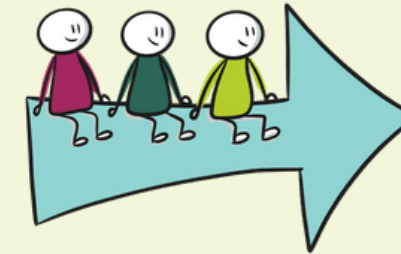
Scheiden overige stromen

- Eerste stappen gezet in het beter scheiden van verschillende afvalstromen
- Verdere uitwerking volgt



Duurzame inkoop

- Afspraken gemaakt over duurzame energie-inkoop voor de komende jaren



Duurzame materialen

- Nieuwe medewerkers ontvangen als welkomstcadeau een duurzame lunchbox



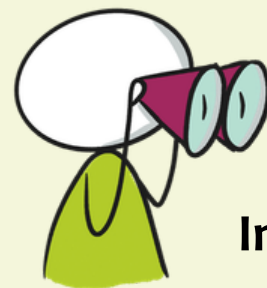
Afvalscheiding

- De hoeveelheid afval daalt nog beperkt
- Het scheidingspercentage blijft onder de gestelde doelen



Inzicht in afvalstromen

- Meer inzicht gekregen in afval en grondstoffen
- Dit helpt om gericht te sturen



Succesverhaal

4. Circulariteit

Duurzamere dienstkleding

Bij de keuze voor nieuwe dienstkleding is bewust gekeken naar duurzaamheid. De jasjes zijn gemaakt van een duurzamere stof met gerecyclede materialen en keurmerken voor gezondheid en duurzaamheid.

Ook is duurzaamheid meegenomen in het hele proces: van dragen en repareren tot hergebruik van kleding na uitdiensttreding.

Zo maken we ook met kleine keuzes samen verschil.

OEKO - TEX Standard 100

Global Recycled Standard



Blik op 2026

4. Circulariteit

In 2026 zetten we in op:

- Swill- en GFT-afval scheiden op locaties
- Een duurzaam inkoopbeleid maken



Routekaart

5. Beperken medicijnen

Scoren boven benchmark

Aantal medicijnen per cliënt en polyfarmacie liggen op bijna al onze locaties ruim onder het landelijk gemiddelde.



Bewust voorschrijven

We volgen de landelijke ontwikkelingen. En ontwikkelen een actieplan.

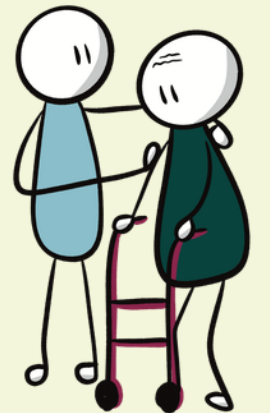


Verstrekkingshoeveelheden

JIT bestelsysteem maken met medicatie op afdeling, niet op naam.

Alternatieven in beeld

Proef bij groepswonen
Pronsweide over inzet van niet-medicamenteuze interventies



Succesverhaal

5. Beperken medicijnen

Resultaten SNIV

- Marga Klompé heeft deelgenomen aan de SNIV antibioticamodule voor het jaar 2024.
- In de SNIV antibioticamodule konden 10 locaties meedoen. Ambthuis, Hassinkhof, Stegemanhof, Vredense Hof somatiek en Willebrordhof deden niet mee.
- Het totale antibioticaverbruik in 2024 in DID (Defined Daily Dose per 1000 bewoners per dag) ligt voor Marga Klompé (33) onder het landelijk waarde (39.4).



Blik op 2026

5. Beperken medicijnen

In 2026 zetten we in op:

- We blijven op veel punten de landelijke richtlijnen volgen en rapporteren. Zodat er beter inzicht is in het beperken van medicijnen.
- We stellen een nieuw beleidsplan 2027 - 2030 op als opvolger van het huidige beleidsplan.
- We voeren een dubbele materialiteitsanalyse uit en brengen scope 1 en 2 in kaart.



Meedoen?

Neem contact op.



Robin Speelman

Programmamanager Duurzaamheid

r.speelman@szmk.nl

06 - 58 72 48 77

[Bekijk hier ook onze co²-footprint 2025](#)



**Marga
Klompe**